

Lisali ek. Förening	Handlingsplaner & Riktlinjer Likabehandlingsplan				
Utarbetat av: Styrelsen	Godkänd av: Styrelsen	Version: 2	Ersätter: 1	Godkänd Datum/Signum: 2023 11 17	Antal sidor 6

Likabehandlingsplan

Förebyggande och åtgärdande mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling

Likabehandlingsplanen skall efter sitt upprättande revideras i november varje år av personalen på förskolan och därefter visas för styrelsen för kännedom och godkännande. Kartläggning påbörjas vid terminsstart. I juni utvärderas årets arbete, riktade insatser och mål.

Likabehandlingen tillgängliggörs för vårdnadshavare och andra via förskolornas hemsidor.

Innehållsförteckning:

1. Policy	sida 2
2. Bakgrund, definitioner	sida 3
3. Ansvar och förankring	sida 4
4. Arbetsgång	sida 4
5. Mål	sida 5
6. Handlingsplan	sida 6

Lisali ek. Förening	Handlingsplaner & Riktlinjer Likabehandlingsplan				
Utarbetat av: Styrelsen	Godkänd av: Styrelsen	Version: 2	Ersätter: 1	Godkänd Datum/Signum: 2023 11 17	Antal sidor 6

Lisali ek. Förening	Handlingsplaner & Riktlinjer Likabehandlingsplan				
Utarbetat av: Styrelsen	Godkänd av: Styrelsen	Version: 2	Ersätter: 1	Godkänd Datum/Signum: 2023 11 17	Antal sidor 6

1. Policy

På våra förskolor ska alla känna sig trygga.

Ingen ska bli diskriminerad, trakasserad eller utsatt för kränkande behandling.

Ledningen vid Lisalis förskolor tar aktivt avstånd från alla typer av diskriminering, trakasserier och annan kränkande behandling.

Ledningen omfattar huvudman och rektor.

Alla som verkar på våra förskolor skall främja likabehandling och jämlikhet och vara aktiva i arbetet att förebygga och förhindra diskriminering, kränkande behandling och trakasserier.

Alla som verkar på våra förskolor ska medverka till att policyn följs.

Lisali ek. Förening	Handlingsplaner & Riktlinjer Likabehandlingsplan				
Utarbetat av: Styrelsen	Godkänd av: Styrelsen	Version: 2	Ersätter: 1	Godkänd Datum/Signum: 2023 11 17	Antal sidor 6

2. Bakgrund

I Sverige finns två lagar som har ett gemensamt syfte: Att skydda barn och elever mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling. Från den 1 januari 2009 finns bestämmelser om detta, dels i 14:e skollagen, dels i delar av diskrimineringslagen som rör utbildningsområdet. Av diskrimineringslagen framgår att verksamheten ska upprätta en årlig likabehandlingsplan medan det i skollagen framgår att verksamheten ska upprätta en årlig plan mot kränkande behandling.

Den här likabehandlingsplanen omfattar såväl arbetet med likabehandling och mot diskriminering, som arbetet mot kränkande behandling.

2.1 Definitioner

Diskriminering

Diskriminering är när något barn blir behandlat sämre än andra barn och missgynnandet har samband med kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck eller ålder. Detta kan ske direkt och indirekt. Diskrimineringslagen 1:4 – 1:5.

Trakasserier

Trakasserier är uppträdande av barn eller vuxen (som vuxen menas personal, förälder, arbetsgivare) som kränker ett barns eller vuxens värdighet och som har samband med

- ❖ *Kön*
- ❖ *Etnisk tillhörighet*
- ❖ *Religion eller annan trosuppfattning*
- ❖ *Funktionshinder*
- ❖ *Sexuell läggning*
- ❖ *Könsöverskridande identitet eller uttryck*
- ❖ *Ålder*

Diskrimineringslagen 1:4

Kränkande behandling

Ett uppträdande av barn eller vuxen som kränker ett barns eller vuxens värdighet, men som inte har samband med någon diskrimineringsgrund, Skollagen 6:3.

Lisali ek. Förening	Handlingsplaner & Riktlinjer Likabehandlingsplan				
Utarbetat av: Styrelsen	Godkänd av: Styrelsen	Version: 2	Ersätter: 1	Godkänd Datum/Signum: 2023 11 17	Antal sidor 6

3. Ansvar och förankring

Alla arbetslag vid Lisalis förskolor samt styrelsen för Lisali ekonomisk förening har ett gemensamt ansvar att arbeta förebyggande mot diskriminering, trakasserier och annan kränkande behandling. I detta ingår även ett ansvar att förankra likabehandlingsplanen i barngruppen och tillgängliggöra den för vårdnadshavare.

Alla medarbetare skall vara förtrogna med och delaktiga i såväl likabehandlingsplan som det kartläggande och förebyggande arbetet. Vid introduktion av ny personal skall planen förankras väl. Likabehandlingsplanen ska göras känd för personal genom regelbundna diskussioner kring och arbete med utformningen av planen.

All personal har ansvar för att säkerställa att undervisning bedrivs i enlighet med likabehandlingsplanen samt att förankra planens innehåll i barngruppen. Om situationer uppstår då någon blir diskriminerad eller trakasserad ska förskolan agera. Alla medarbetare samt styrelsen vid Lisalis förskolor har ansvar för att observera och till rektor (eller i förekommande fall styrelsen) rapportera alla typer av diskriminering, trakasserier och annan kränkande behandling. Huvudmannen utreder händelser och vidtar i samråd med rektor åtgärder.

Likabehandlingsplanen skall efter sitt upprättande revideras i november varje år av medarbetarna vid varje förskola och därefter visas för styrelsen för kännedom och godkännande.

4. Arbetsgång

Arbetsgång

Kartläggning, nulägesanalys och riskbedömning

Kartläggning påbörjas under höstterminen för att kunna analyseras till november då likabehandlingsplanen revideras. Inkluderar även uppföljning från föregående år. Barnen medverkar genom intervjuer och i barnråd där trygghets- och trivsselfrågor lyfts samt genom vuxnas observationer.

Lisali ek. Förening	Handlingsplaner & Riktlinjer Likabehandlingsplan				
Utarbetat av: Styrelsen	Godkänd av: Styrelsen	Version: 2	Ersätter: 1	Godkänd Datum/Signum: 2023 11 17	Antal sidor 6

Förebyggande arbete

Vid all planering, genomförande och utvärdering av utbildningen och undervisningen skall särskild hänsyn tas till allas lika värde och diskrimineringsgrunderna beaktas. Kan alla delta i den utbildning och undervisning som bedrivs.

- Vi har tydliga gränser för vad som är tillåtet
- Det finns tydliga riktlinjer och handlingsplaner för medarbetarna att förhålla sig till
- Medarbetare skall alltid uppehålla sig där barn är eller inom syn/hörhåll på ett sådant sätt att barnens trygghet och välmående i enlighet med denna plan inte äventyras.

Åtgärdande program

Vid behov upprättas en plan för åtgärder utifrån analys av ovanstående kartläggning.

Uppföljning

Uppföljning pågår kontinuerligt under läsåret, slutlig utvärdering av åtgärder sker i juni.

5. Mål

- Att alla barn på Lisalis förskolor känner sig trygga.
- Att inget barn på Lisalis förskolor skall bli diskriminerad, trakasserad eller utsatt för kränkande behandling.
- Att alla barn på Lisalis förskolor får förståelse för alla människors lika värde samt att alla barn får lika stort inflytande över och utrymme i verksamheten.

Lisali ek. Förening	Handlingsplaner & Riktlinjer Likabehandlingsplan				
Utarbetat av: Styrelsen	Godkänd av: Styrelsen	Version: 2	Ersätter: 1	Godkänd Datum/Signum: 2023 11 17	Antal sidor 6

6. Handlingsplan vid kränkande beteende, trakasserier och diskriminering

Medarbetare som observerat eller gjorts uppmärksam på att någon utsatts för en kränkande, trakasserande eller diskriminerande handling skall agera.

- Ev pågående handlingar skall avbrytas
- Handlingar skall rapporteras till rektor eller huvudman som gör en bedömning av art och allvar.
- Rektor eller huvudman beslutar sedan om lämpliga åtgärder.

Andra vuxna som befinner sig på förskolan bör rapportera observationer av kränkningar och rapportera till förskolans medarbetare eller ledning.

Dessa åtgärdsrutiner gäller i relevanta delar även om vuxna utsätter barn för kränkningar eller vuxna kränker andra vuxna.